

Одобен решением  
ПК ИЭИ ДВО РАН  
Протокол № 1 от 07.02.2022 г.

**«Утверждаю»**

Председатель ПК ИЭИ ДВО РАН  
В.В. Червонцева

« 7 » февраля 2022 г.

**ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
первичной профсоюзной организации  
Института экономических исследований ДВО РАН  
за 2021 год**

## **1. Общая информация**

Первичная профсоюзная организация Института экономических исследований ДВО РАН (ППО ИЭИ ДВО РАН) действует на основании Положения «О первичной профсоюзной организации научно-исследовательского ИЭИ ДВО РАН» от 24.03.1995 г. (зарегистрировано в Президиуме крайкома Профсоюза работников науки и образования Хабаровского края 05.04.1995 г., протокол № 3 с изменениями от 24.03.2002 г.) и объединяет всех работников Института.

На конец 2021 г. число членов ППО ИЭИ ДВО РАН составило 55 человека в т. ч. 5 обучающихся и 26 научных работников.

При этом общий охват профсоюзным членством работающих и обучающихся в Институте по итогам 2021 г. составил 87%.

## **2. Деятельность профсоюзного комитета ИЭИ ДВО РАН**

Профсоюзный комитет ИЭИ ДВО РАН состоит из 6 чел., выбранных в состав профсоюзного комитета (ПК) решением общего собрания членов профсоюза Института от 30.01.2019 г.

В течение 2021 г. было проведено 9 заседаний ПК ИЭИ ДВО РАН, во время которых рассматривались следующие основные вопросы:

- обсуждение и утверждение отчетов о деятельности профсоюза за 2021 г.;
- обсуждение и утверждение плана деятельности профсоюза на 2021 г.;
- оказание материальной помощи членам профсоюза, находящимся в сложном материальном положении;
- частичная компенсация затрат по оплате дорогостоящего лечения и приобретения лекарственных средств членами профсоюза;
- премирование и приобретение подарков для членов профсоюза в связи с юбилейными датами;
- выделение средств профсоюза на приобретение подарков ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню;
- выделение средств профсоюза на приобретение расходных материалов и канцелярской продукции для деятельности профсоюза;
- оказание материальной помощи и организация поздравления неработающих пенсионеров ИЭИ ДВО РАН;
- выделение средств для организации культурно-массовых мероприятий (выезд на природу) для членов профсоюза;
- выделение средств на изготовление агитационной продукции для членов профсоюза (настольных календарей на 2022 г.);
- выделение средств профсоюза на приобретение детских новогодних подарков для детей членов профсоюза;

По всем указанным вопросам после рассмотрения и обсуждения на заседаниях ПК ИЭИ ДВО РАН были приняты положительные решения.

### **3. Социальное партнерство**

Социально-трудовые отношения между администрацией и сотрудниками Института регулируются Коллективным договором, который был заключен 9 сентября 2021 года.

Приложениями к Коллективному договору являются:

– Положение «Об оплате труда работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических исследований Дальневосточного отделения Российской академии наук».

– Правила внутреннего трудового распорядка ИЭИ ДВО РАН.

– Положение «Об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН».

– Положение «О службе охраны труда в ИЭИ ДВО РАН».

По итогам 2021 г. все пункты Коллективного договора выполнялись обеими сторонами. Заявлений, претензий, жалоб, нареканий на действия администрации со стороны членов профсоюза в ПК ИЭИ ДВО РАН не поступало.

#### **4. Краткие результаты уставной деятельности**

Рассматривая основные обязательные для годового отчета направления деятельности профсоюза можно отметить следующее:

*Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства*

В течение 2021 г. нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в ИЭИ ДВО РАН не зафиксировано.

*Социально-экономические вопросы*

Социально-экономические вопросы в рамках деятельности ПК ИЭИ ДВО РАН включают: а) оказание материальной помощи членам профсоюза по различным причинам (полный перечень содержится в Положении «Об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН»); б) оказание помощи членам профсоюза в рамках частичной компенсации проведенного дорогостоящего лечения; в) оказание помощи членам профсоюза в рамках частичной компенсации самостоятельно приобретенных путевок для детского отдыха детей членов профсоюза; г) оказание помощи членам профсоюза в рамках частичной компенсации стоимости самостоятельно приобретенных путевок на

санаторно-курортное лечение; д) проведение культурно-массовых мероприятий, целью которых является организация отдыха членов профсоюза и сплочение коллектива.

Оказание материальной помощи членам профсоюза ППО ИЭИ ДВО РАН осуществляется в соответствии с Положением «Об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН» (утверждено на заседании ПК ИЭИ ДВО РАН 29.01.2021 г.). Данным Положением определен перечень событий, в связи с которыми выделяется материальная помощь членам профсоюза и установлены ее предельные размеры.

Максимальный размер материальной помощи на очередной отчетный период ежегодно утверждается на заседании ПК в начале года. На 2021 г. максимальный размер материальной помощи для членов профсоюза был установлен в размере 2000 руб. В течение 2021 г. 11 членам профсоюза была оказана материальная помощь по различным причинам (сложное материальное положение, юбилей, частичная компенсация оплаты дорогостоящего лечения, частичная компенсация самостоятельно приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение, рождение детей).

Культурно-массовая работа является одним из ключевых направлений деятельности ПК. В Институте ежегодно проводятся коллективные выезды на природу, а также празднование профессионального праздника Дня российской науки, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Нового года. Организация и проведение совместных мероприятий позволяет работникам культурно организовать отдых, провести общение в неформальной обстановке, что в конечном итоге приводит к сплочению коллектива, установлению дружеской обстановки среди работников Института, что положительно влияет на внутренний климат и условия работы организации.

Важное направление социальной работы представляет поддержка неработающих пенсионеров, значительную часть трудового времени посвятивших деятельности в Институте и ушедших на пенсию из его стен.

Профсоюзом по мере финансовых возможностей проводится работа по оказанию материальной помощи неработающим пенсионерам.

В 2021 г. помощь неработающим пенсионерам ИЭИ ДВО РАН была предоставлена материальная помощь, поздравительные открытки. В настоящее время профсоюзом оказывается помощь 12 неработающим пенсионерам.

#### *Охрана труда*

В Институте действует один уполномоченный по охране труда, осуществляющий непосредственный контроль за соблюдением нормативных параметров.

#### *Санаторно-курортное лечение работников*

В соответствии с «Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН» членам профсоюза может быть оказана материальная помощь с целью частичной компенсации оплаты самостоятельно приобретаемой путевки на санаторно-курортное лечение (п. 2.7. Положения). В течение 2021 г. данный вид помощи был оказан 1 члену профсоюза.

#### *Работа с молодыми сотрудниками*

В Институте действует Совет молодых ученых, объединяющий научных сотрудников в возрасте до 35 лет. Совет молодых ученых ИЭИ ДВО РАН интегрирован в общероссийскую одноименную организацию.

Ежегодно Институт организует экономическую секцию конкурса-конференции молодых ученых Хабаровского края, на которой каждый молодой исследователь имеет возможность познакомить научное сообщество с результатами своей работы, получить ценные комментарии и советы.

#### *Информационная работа*

ПК ИЭИ ДВО РАН ежегодно поводит информационную работу. В

рамках данного направления организуется выпуск специализированного корпоративного настольного календаря. Календарь ежегодно имеет тематическую привязку к корпоративным событиям либо персоналиям Института. В календаре содержится информация об отраслевых праздничных датах (День науки, день образования ИЭИ ДВО РАН), а также о персональных праздничных датах работников института. Календарь дополнен символикой Хабаровской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки, что позволяет содержательно интерпретировать его в качестве наглядной агитационной продукции профсоюзного комитета.

#### *Обучение профактива*

В 2021 г. два члена профсоюза были зачислены на обучение в Дистанционной школе профсоюзного актива, организованной Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

#### *Финансовая работа*

По итогам 2021 г. ПК ИЭИ ДВО РАН распределение средств профсоюзной организации было осуществлено по следующим направлениям:

- культурно-массовые мероприятия – 70%;
- материальная помощь членам профсоюза – 15%;
- информационная работа – 6%;
- оздоровление и отдых – 5%;
- хозяйственные расходы – 1%;
- премирование – 3%.