

Одобен решением  
ПК ИЭИ ДВО РАН

Протокол № 1 от 30.01.2020 г.

«Утверждаю»

Председатель ПК ИЭИ ДВО РАН

В.В. Червонцева



*В.В. Червонцева*

« 7 » февраля 2020 г.

**ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**первичной профсоюзной организации**  
**Института экономических исследований ДВО РАН**  
**за 2019 год**

**1. Общая информация**

Первичная профсоюзная организация Института экономических исследований ДВО РАН (ППО ИЭИ ДВО РАН) действует на основании Положения «О первичной профсоюзной организации научно-исследовательского ИЭИ ДВО РАН» от 24.03.1995 г. (зарегистрировано в Президиуме крайкома Профсоюза работников науки и образования Хабаровского края 05.04.1995 г., протокол № 3 с изменениями от 24.03.2002 г.) и объединяет всех работников Института.

На конец 2019 г. число членов ППО ИЭИ ДВО РАН составило 54 человека в т. ч. 7 обучающихся и 27 научных работников. Снижение численности членов профсоюза по сравнению с 2018 г. связано с увольнениями работающих по собственному желанию. В течение 2019 г. в профсоюз было принято 4 человека.

При этом общий охват профсоюзным членством работающих и обучающихся в Институте по итогам 2019 г. составил 89%.

## **2. Деятельность профсоюзного комитета ИЭИ ДВО РАН**

Профсоюзный комитет ИЭИ ДВО РАН состоит из 6 чел., выбранных в состав профсоюзного комитета (ПК) решением общего собрания членов профсоюза Института от 30.01.2019 г.

В течение 2019 г. было проведено 10 заседаний ПК ИЭИ ДВО РАН, во время которых рассматривались следующие основные вопросы:

- обсуждение и утверждение отчетов о деятельности профсоюза за 2019 г.;
- обсуждение и утверждение плана деятельности профсоюза на 2019 г.;
- оказание материальной помощи членам профсоюза, находящимся в сложном материальном положении;
- частичная компенсация приобретения путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза;
- частичная компенсация затрат по оплате дорогостоящего лечения и приобретения лекарственных средств членами профсоюза;
- премирование и приобретение подарков для членов профсоюза в связи с юбилейными датами;
- выделение средств профсоюза на приобретение подарков ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню;
- выделение средств профсоюза на приобретение расходных материалов и канцелярской продукции для деятельности профсоюза;
- частичная компенсация приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов профсоюза;
- оказание материальной помощи и организация поздравления неработающих пенсионеров ИЭИ ДВО РАН;
- выделение средств для организации культурно-массовых мероприятий (выезд на природу) для членов профсоюза;
- выделение средств на изготовление агитационной продукции для членов профсоюза (настольных календарей на 2020 г.);

– выделение средств профсоюза на приобретение детских новогодних подарков для детей членов профсоюза;

– выделение средств профсоюза и организация новогоднего вечера для членов профсоюза.

По всем указанным вопросам после рассмотрения и обсуждения на заседаниях ПК ИЭИ ДВО РАН были приняты положительные решения.

### **3. Социальное партнерство**

Социально-трудовые отношения между администрацией и сотрудниками Института регулируются Коллективным договором.

Приложениями к Коллективному договору являются:

– Положение «Об оплате труда работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических исследований Дальневосточного отделения Российской академии наук».

– Правила внутреннего трудового распорядка ИЭИ ДВО РАН.

– Положение «Об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН».

– Положение «О службе охраны труда в ИЭИ ДВО РАН».

По итогам 2019 г. все пункты Коллективного договора выполнялись обеими сторонами. Заявлений, претензий, жалоб, нареканий на действия администрации со стороны членов профсоюза в ПК ИЭИ ДВО РАН не поступало.

### **4. Краткие результаты уставной деятельности**

Рассматривая основные обязательные для годового отчета направления деятельности профсоюза можно отметить следующее:

*Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства*

В течение 2019 г. нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в ИЭИ ДВО РАН не зафиксировано.

### *Социально-экономические вопросы*

Социально-экономические вопросы в рамках деятельности ПК ИЭИ ДВО РАН включают: а) оказание материальной помощи членам профсоюза по различным причинам (полный перечень содержится в Положении «Об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН»); б) оказание помощи членам профсоюза в рамках частичной компенсации проведенного дорогостоящего лечения; в) оказание помощи членам профсоюза в рамках частичной компенсации самостоятельно приобретенных путевок для детского отдыха детей членов профсоюза; г) оказание помощи членам профсоюза в рамках частичной компенсации стоимости самостоятельно приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение; д) проведение культурно-массовых мероприятий, целью которых является организация отдыха членов профсоюза и сплочение коллектива.

Оказание материальной помощи членам профсоюза ППО ИЭИ ДВО РАН осуществляется в соответствии с Положением «Об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН» (утверждено на заседании ПК ИЭИ ДВО РАН 14.10.2014 г.). Данным Положением определен перечень событий, в связи с которыми выделяется материальная помощь членам профсоюза и установлены ее предельные размеры.

Максимальный размер материальной помощи на очередной отчетный период ежегодно утверждается на заседании ПК в начале года. На 2019 г. максимальный размер материальной помощи для членов профсоюза был установлен в размере 2000 руб. В течение 2019 г. 12 членам профсоюза была оказана материальная помощь по различным причинам (сложное материальное положение, юбилей, частичная компенсация оплаты дорогостоящего лечения, частичная компенсация приобретения путевок на летний отдых детей, частичная компенсация самостоятельно приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение).

Культурно-массовая работа является одним из ключевых направлений деятельности ПК. В Институте ежегодно проводятся коллективные выезды на природу, а также празднование профессионального праздника Дня российской науки, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Нового года. Организация и проведение совместных мероприятий позволяет работникам культурно организовать отдых, провести общение в неформальной обстановке, что в конечном итоге приводит к сплочению коллектива, установлению дружеской обстановки среди работников Института, что положительно влияет на внутренний климат и условия работы организации.

Важное направление социальной работы представляет поддержка неработающих пенсионеров, значительную часть трудового времени посвятивших деятельности в Институте и ушедших на пенсию из его стен. Профсоюзом по мере финансовых возможностей проводится работа по оказанию материальной помощи неработающим пенсионерам.

В 2019 г. помощь неработающим пенсионерам ИЭИ ДВО РАН была предоставлена материальная помощь, поздравительные открытки. В настоящее время профсоюзом оказывается помощь 13 неработающим пенсионерам.

### *Охрана труда*

В Институте действует один уполномоченный по охране труда, осуществляющий непосредственный контроль за соблюдением нормативных параметров.

В 2019 г. профсоюзным комитетом было организовано проведение вакцинации против гриппа по месту работы (в Институте) для членов профсоюза с привлечением специалистов территориальной поликлиники. Таким образом вакцинацию прошли 13 членов профсоюза. Данное мероприятие осуществлено в рамках действующих территориальных программ медицинской помощи населению и не потребовало финансовых затрат со стороны ПК ИЭИ ДВО РАН.

### *Организация летнего отдыха детей*

В соответствии с «Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН» членам профсоюза может быть оказана материальная помощь с целью частичной компенсации оплаты приобретаемых путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов профсоюза (п. 2.7. Положения). В течение 2019 г. данный вид помощи был оказан двум членам профсоюза при приобретении путевок в пришкольные лагеря.

### *Санаторно-курортное лечение работников*

В соответствии с «Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН» членам профсоюза может быть оказана материальная помощь с целью частичной компенсации оплаты самостоятельно приобретаемой путевки на санаторно-курортное лечение (п. 2.7. Положения). В течение 2019 г. данный вид помощи был оказан 2 членам профсоюза.

### *Работа с молодыми сотрудниками*

В Институте действует Совет молодых ученых, объединяющий научных сотрудников в возрасте до 35 лет. Совет молодых ученых ИЭИ ДВО РАН интегрирован в общероссийскую одноименную организацию.

Ежегодно Институт организует экономическую секцию конкурса-конференции молодых ученых Хабаровского края, на которой каждый молодой исследователь имеет возможность познакомить научное сообщество с результатами своей работы, получить ценные комментарии и советы.

### *Информационная работа*

ПК ИЭИ ДВО РАН ежегодно поводит информационную работу. В рамках данного направления организуется выпуск специализированного корпоративного настольного календаря. Календарь ежегодно имеет

тематическую привязку к корпоративным событиям либо персоналиям Института. В календаре содержится информация об отраслевых праздничных датах (День науки, день образования ИЭИ ДВО РАН), а также о персональных праздничных датах работников института. Календарь дополнен символикой Хабаровской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки, что позволяет содержательно интерпретировать его в качестве наглядной агитационной продукции профсоюзного комитета.

#### *Обучение профактива*

В 2019 г. два члена профсоюза были зачислены на обучение в Дистанционной школе профсоюзного актива, организованной Хабаровской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

#### *Финансовая работа*

По итогам 2019 г. ПК ИЭИ ДВО РАН распределение средств профсоюзной организации было осуществлено по следующим направлениям:

- культурно-массовые мероприятия – 75%;
- материальная помощь членам профсоюза – 10%;
- информационная работа – 6%;
- оздоровление и отдых – 5%;
- хозяйственные расходы – 1%;
- премирование – 3%;
- обучение профактива – 0%;
- работа с молодежью – 0.