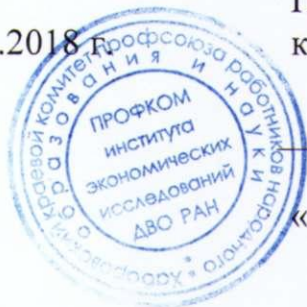


Одобрено решением
ПК ИЭИ ДВО РАН
Протокол № 3 от 26.02.2018 г.

«Утверждаю»
Председатель ПК ИЭИ ДВО РАН
к.э.н. А.Б. Бардаль



А.Б. Бардаль

«27» февраля 2018 г.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Первичной профсоюзной организации Института экономических
исследований ДВО РАН
за 2017 год

1. Общая информация.

Первичная профсоюзная организация Института экономических исследований ДВО РАН (ППО ИЭИ ДВО РАН) действует на основании Положения «О первичной профсоюзной организации научно-исследовательского ИЭИ ДВО РАН» от 24.03.1995 г. (зарегистрировано в Президиуме крайкома Профсоюза работников науки и образования Хабаровского края 05.04.1995 г., протокол № 3 с изм. от 24.03.2002 г.) и объединяет всех работников Института.

В 2016 г. число членов ППО ИЭИ ДВО РАН составило 63 чел. (90% по сравнению с предыдущим годом), в т.ч. 10 обучающихся, 36 научных работников. Снижение численности членов профсоюза по сравнению с 2016 г. связано с сокращением численности работающих в Институте, а также выбытием членов.

При этом общий охват профсоюзным членством работающих и обучающихся в Институте по итогам 2017 г. составил 67,02% (89,33% по сравнению с предыдущим годом).

В течение 2017 г. в профсоюз было принято 4 чел.

2. Деятельность профсоюзного комитета ИЭИ ДВО РАН.

Профсоюзный комитет ИЭИ ДВО РАН состоит из 6 чел., выбранных в состав профсоюзного комитета (ПК) решением общего собрания членов профсоюза Института от 01.12.2014 г.

В течение 2017 г. было проведено 7 заседаний ПК ИЭИ ДВО РАН, во время которых рассматривались следующие основные вопросы:

- обсуждение и утверждение отчетов о деятельности профсоюза за 2016 г.;
- обсуждение и утверждение плана деятельности профсоюза на 2017 г.;
- оказание материальной помощи членам профсоюза, находящимся в сложном материальном положении;
 - частичная компенсация приобретения путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза;
 - частичная компенсация затрат по оплате дорогостоящего лечения и приобретения лекарственных средств членами профсоюза;
 - премирование и приобретение подарков для членов профсоюза в связи с юбилейными датами;
 - выделение средств профсоюза на приобретение подарков ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню;
 - выделение средств профсоюза на пополнение аптечки;
 - выделение средств профсоюза на приобретение расходных материалов и канцелярской продукции для деятельности профсоюза;
 - выделение средств профсоюза на приобретение церемониальных товаров для членов профсоюза;
- частичная компенсация приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов профсоюза;
- оказание материальной помощи и организация поздравления неработающих пенсионеров ИЭИ ДВО РАН в связи с днем пожилых людей;
- выделение средств для организации культурно-массовых мероприятий (выезд на природу) для членов профсоюза;

- выделение средств на изготовление агитационной продукции для членов профсоюза (настольных календарей на 2018 г.);
- выделение средств на подписку на периодические издания для коллективного доступа членов профсоюза (для библиотеки Института);
- оказание материальной помощи и организация поздравления неработающих пенсионеров ИЭИ ДВО РАН к Новому году;
- выделение средств профсоюза на приобретение детских новогодних подарков для детей членов профсоюза;
- выделение средств профсоюза на проведение новогоднего вечера для членов профсоюза и др.

По всем указанным вопросам после рассмотрения и обсуждения на заседаниях ПК ИЭИ ДВО РАН были приняты положительные решения.

3. Социальное партнерство.

Социально-трудовые отношения между администрацией и сотрудниками Института регулируются действующим «Коллективным договором администрации и трудового коллектива на период 2015-2017 годы» (от 05.12.2014 г.).

Коллективный договор зарегистрирован в Комитете по труду и занятости населения Хабаровского края (№ 121 от 21.04.2015 г.).

Приложениями к Коллективному договору являются:

1. Положение «Об оплате труда работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономических исследований Дальневосточного отделения Российской академии наук» (от 03.12.2014 г.)
2. Правила внутреннего трудового распорядка ИЭИ ДВО РАН (от 26.10.2011 г.).
3. Положение «Об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН» (от 14.10.2014 г.).
4. Положение «О службе охраны труда в ИЭИ ДВО РАН» (от 26.10.2011 г.).
5. «План мероприятий по повышению эффективности деятельности

федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры ФГБУН ИЭИ ДВО РАН» (от 19.06.2014 г.).

По итогам 2017 г. все пункты Коллективного договора выполнялись обеими сторонами. Заявлений, претензий, жалоб, нареканий на действия администрации со стороны членов профсоюза в ПК ИЭИ ДВО РАН не поступало.

4.Краткие результаты уставной деятельности.

Рассматривая основные обязательные для годового отчета направления деятельности профсоюза можно отметить следующее:

- ***Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.***

В течение 2017 г. нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в ИЭИ ДВО РАН не зафиксировано.

- ***Социально-экономические вопросы.***

Социально-экономические вопросы в рамках деятельности ПК ИЭИ ДВО РАН включают: а) оказание материальной помощи членам профсоюза по различным причинам (полный перечень содержится в Положении «Об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН»); б) оказание помощи членам профсоюза в рамках частичной компенсации проведенного дорогостоящего лечения; в) оказание помощи членам профсоюза в рамках частичной компенсации самостоятельно приобретенных путевок для детского отдыха детей членов профсоюза; г) оказание помощи членам профсоюза в рамках

частичной компенсации стоимости самостоятельно приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение; д) проведение культурно-массовых мероприятий, целью которых является организация отдыха членов профсоюза и сплочение коллектива.

Оказание материальной помощи членам профсоюза ППО ИЭИ ДВО РАН осуществляется в соответствии с Положением «Об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН» (утверждено на заседании ПК ИЭИ ДВО РАН 14.10.2014 г.). Данным Положением определен перечень событий, в связи с которыми выделяется материальная помощь членам профсоюза и установлены ее предельные размеры.

Максимальный размер материальной помощи на очередной отчетный период ежегодно утверждается на заседании ПК в начале года. На 2017 г. максимальный размер материальной помощи для членов профсоюза был установлен в размере 2000 руб. (протокол заседания ПК ИЭИ ДВО РАН №1 от 20.01.2017 г.). В течение 2017 г. членам профсоюза была оказана материальная помощь по различным причинам (сложное материальное положение, юбилей, частичная компенсация оплаты дорогостоящего лечения, частичная компенсация приобретения путевок на летний отдых детей, частичная компенсация самостоятельно приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение и т.д.).

Культурно-массовая работа является одним из ключевых направлений деятельности ПК. В Институте ежегодно проводятся коллективные выезды на природу, а также празднование Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Нового года. Организация и проведение совместных мероприятий позволяет работникам культурно организовать отдых, провести общение в неформальной обстановке, что в конечном итоге приводит к сплочению коллектива, установлению дружеской обстановки среди работников Института, упрощению периода адаптации для новых членов

коллектива и положительно влияет на внутренний климат и условия работы организации.

Важное направление социальной работы представляет поддержка неработающих пенсионеров, значительную часть трудового времени посвятивших деятельности в Институте и ушедших на пенсию из его стен. Профсоюзом по мере финансовых возможностей проводится работа по оказанию материальной помощи неработающим пенсионерам, а также их моральной поддержке.

В 2017 г. помощь неработающим пенсионерам ИЭИ ДВО РАН была предоставлена к Новому году (материальная помощь, поздравительные открытки). В настоящее время профсоюзом оказывается помощь тринадцати неработающим пенсионерам.

- ***Охрана труда***

В Институте действует один уполномоченный по охране труда, осуществляющий непосредственный контроль за соблюдением нормативных параметров.

В течение 2017 г. на финансирование мероприятий по охране труда Институтом было израсходовано 37,89 тыс. руб., в т.ч. 36,54 тыс. руб. на проведение медицинского осмотра, 1,35 тыс. руб. на приобретение спецодежды (электрик, сантехник).

В 2017 г. Профсоюзным комитетом было организовано проведение вакцинации против гриппа по месту работы (в Институте) для членов профсоюза с привлечением специалистов территориальной поликлиники. Таким образом вакцинацию прошли 18 членов профсоюза. Данное мероприятие осуществлено в рамках действующих территориальных программ медицинской помощи населению и не потребовало финансовых затрат со стороны ПК ИЭИ ДВО РАН.

- ***Организация летнего отдыха детей.***

В соответствии с «Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН» членам профсоюза может быть оказана материальная помощь с целью частичной компенсации оплаты приобретаемых путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов профсоюза (п.2.7. Положения). В течение 2017 г. данный вид помощи был оказан семи членам профсоюза, в т.ч. по частичной компенсации путевок на отдых в оздоровительных лагерях - 3 чел.; в пришкольных лагерях – 4 чел. На данный вид помощи членам профсоюза из бюджета ППО ИЭИ ДВО РАН было выделено 12000,0 руб.

- ***Санаторно-курортное лечение работников.***

В соответствии с «Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза за счет средств профсоюзной организации ИЭИ ДВО РАН» членам профсоюза может быть оказана материальная помощь с целью частичной компенсации оплаты самостоятельно приобретаемой путевки на санаторно-курортное лечение (п.2.7. Положения). В течение 2016 г. данный вид помощи был оказан трем членам профсоюза.

- ***Работа с молодыми сотрудниками.***

В Институте действует Совет молодых ученых, объединяющий научных сотрудников в возрасте до 35 лет. Совет молодых ученых ИЭИ ДВО РАН интегрирован в общероссийскую одноименную организацию.

Ежегодно Институт организует экономическую секцию конкурса-конференции молодых ученых Хабаровского края, на которой каждый молодой исследователь имеет возможность познакомить научное сообщество с результатами своей работы, получить ценные комментарии и советы.

Помимо этого члены Совета молодых ученых принимают участие в организации ежегодной научно-практической Школы-конференции молодых

ученых, которая проходит при поддержке Совета молодых учёных и специалистов при Губернаторе Хабаровского края совместно с министерством образования и науки Хабаровского края в сотрудничестве с научными организациями и высшими учебными заведениями.

- ***Информационная работа.***

ПК ИЭИ ДВО РАН ежегодно поводит информационную работу. В рамках данного направления организуется выпуск специализированного корпоративного настольного календаря. Календарь ежегодно имеет тематическую привязку к корпоративным событиям либо персоналиям Института. В календаре содержится информация об отраслевых праздничных датах (День науки, день образования ИЭИ ДВО РАН), а также о персональных праздничных датах работников института. Помимо этого в 2017 г. макет календаря был дополнен символикой Хабаровской краевой организации профсоюза, что позволяет содержательно интерпретировать его в качестве наглядной агитационной продукции профсоюзного комитета..

Помимо этого ПК Института ежегодно выделяют средства на подписку для коллективного доступа членов профсоюза. С этой целью выделяются средства профсоюза на подписку изданий, выбираемых по предложению членов профсоюза. В 2017 г. была оплачена подписка на газету «Комсомольская правда». Хранение выписанных ПК изданий осуществляется в библиотеке Института с возможностью коллективного неограниченного пользования для членов профсоюза.

Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 7-13 «О проведении в 2017 году «Года профсоюзного PR-движения» было принято решение об объявлении 2017 г. «Годом профсоюзного PR-движения». В связи с этим, было принято Постановление Президиума Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного

образования и науки № 11 от 22.02.2017 г., содержащее положение о необходимости «...разработать и реализовать комплекс мероприятий по совершенствованию информационной работы на уровне местных и первичных организаций Профсоюза...».

В ПК ИЭИ ДВО РАН принят план работы в рамках проведения в 2017 г. «Года информационного PR-движения». В рамках этого плана в течение 2017 г. ПК ИЭИ ДВО РАН были реализованы следующие мероприятия:

1. Создана специальная страница ПК на сайте ИЭИ ДВО РАН, где аккумулируется вся актуальная информация о деятельности профсоюзного комитета, наполнение страницы в течении года актуализировалось по мере поступления информации.
2. Периодически обновлялись материалы на информационном стенде ПК ИЭИ ДВО РАН (по мере поступления информации).
3. Член профсоюза ИЭИ ДВО РАН – В.Г. Булдаков приняла участие в краевом поэтическом конкурсе на лучшее стихотворное произведение о профсоюзе. Произведение Валентины Гениевны получило Приз зрительских симпатий по итогам конкурса.
4. Был подготовлен макет и выделены деньги на изготовление имиджевой агитационной продукции с символикой профсоюза - настольных календарей для членов профсоюза на 2018 г.

- ***Обучение профактива.***

В 2017 г. обучение профактива не проводилось.

- ***Финансовая работа.***

По итогам 2017 г. ПК ИЭИ ДВО РАН была проведена финансовая работа по следующим целевым направлениям (в % к общей сумме расходов за 2017 г.) – с выделением обязательных для отчета статей:

- культурно-массовые мероприятия – 65,6;

- материальная помощь членам профсоюза – 7,4;
- информационная работа – 7,0;
- оздоровление и отдых – 9,8;
- хозяйственные расходы – 1,7;
- премирование – 0,9;
- *обучение профактива* - 0;
- *работа с молодежью* – 0;
- прочие расходы (расходы на оформление клумбы) – 7,6.